

Referat af ordinær generalforsamling i Mejerifolk uden Grænser

Torsdag den 6. oktober 2016 på Hotel Legoland, Billund med virksomhedsbesøg på Nørup Mejeri

Fremmødte 31, Stemmeberettigede 30

1. Valg af dirigent

Formand René Fredgaard (RF) bød velkommen til mejerifolk uden Grænsers anden ordinære generalforsamling på bestyrelsens vegne og foreslog Rolf Pedersen (RP) som dirigent, hvilket forsamlingen tilsluttede sig.

2. Valg af referent

Jette Rohde (JR) blev foreslået og valgt som referent

3. Valg af stemmetællere

Som stemmetællere blev valgt Isabel Sande Frandsen (ISF) og Ida Jeppesen (IJ).

RP erklærede generalforsamlingen rettidigt indkaldt og refererede til:

- mail til medlemmer d. 14. september 2016 ('senest 3 uger før' var d. 15. september)
- mail med reminder d. 30. september 2016
- Annoncering i Mælkeritidende nr. 9. d. 21. april 2016
- Fast annoncering i Mælkeritidende under 'mødedatoer' siden foråret
- Fast annoncering i Mælkeritidendes Ugenyt siden foråret

Dirigenten gennemgik dagsordenen. Herunder gjorde han opmærksom på, at der KUN skulle vælges en suppleant for virksomhedsmedlemmerne i år.

4. Forelæggelse og godkendelse af bestyrelsens beretning

Herefter gav dirigenten ordet til formanden, som aflagde bestyrelsens beretning til generalforsamlingen.

Formandens beretning

Velkommen	Først et stort velkommen til alle fremmødte her på Mejerifolk uden Grænsers Generalforsamling i 2016, her på Hotel Legoland
	Der skal også lyde en stor tak til Nørup Mejeri, for at åbne deres døre for os
	Mejerifolk uden Grænser er nu blevet 1 år ældre og vi kan efterhånden begynde at tælle vores alder i år i stedet for måneder. Vores forening blev jo 1 år d. 22. juni 2016.

	Så vi er jo stadig en meget ung forening, der har fremtiden foran os og har rigtig meget at lære om at begå os
Meget er sket	Men selv om vi stadig er nye i branchen, har vi haft godt gang i aktiviteterne
ERFARING	Vi har opbygget erfaring med at bruge vores medlemmer. Både på missioner i udlandet, men også på opgaver herhjemme i Danmark.
NETWORKING	Vi har brugt ressourcer på at opbygge vores netværk, så vi kan hente hjælp til at begå os i denne, for mange af os, helt nye verden, det er når man arbejder med frivilligt arbejde i NGO-regi. Blandt andet deltog Mejerifolk uden Grænser i et Debatmøde i Folketinget, arrangeret af Global Fokus.
	Så vi er blevet medlem af: • Globalt Fokus, hvor vi kan hente rådgivning om EU og støttemidler • CISU (Civilsamfund i Udvikling) som er en "miniudgave" af DANIDA
	Vi har derudover, indgået et officielt samarbejde med: • IuG (Ingeniører uden Grænser)
KOMPETENCER	For at øge vores kompetencer, har vi investeret i • DANIDA kursus Dette for at kunne læse, forstå og selv skrive på den måde som ansøgninger til DANIDA skal skrives, for at kunne komme i betragtning til midlerne
	Så alt i alt, har vi brugt en hel del af vores tid på at få byggestenene på plads til at kunne <u>påbegynde</u> arbejdet på de områder vores målsætning er bygger på: Vores målsætning er: • At etablere og støtte små lokale udviklingsprojekter på mejeriområdet i udvalgte udviklings- og tredjeverdenslande
	Set i dét lys, er det faktisk lidt imponerende hvad vi allerede har opnået i vores korte levetid som forening.
Mongoliet	Vores projekt i Mongoliet udvikler sig stille og roligt i en positiv retning.
Seniorer	Vi har haft 2 seniorer på fact finding mission derude, hvor deres rapportering har givet input til vores next-step's derude. Denne rejse blev muliggjort med støtte fra Velux fonden, Metha Lund og Jubilæumsfonden. Vi er så heldige at få en mundtlig levering af den rejse senere i aften af Karl Simonsen, som er en af de seniorer, der har været afsted.

Mejeriuddannelse i Mongoliet	Ved hjælp af Crowd funding er det lykkedes Arkitekter uden Grænser og Mejerifolk uden Grænser at få 2 lokale piger afsted på første år af den lokale mejeriuddannelse. Dette er helt sikkert et godt eksempel på hvordan vi sikrer bæredygtighed i vores projekter
Administrativ medarbejder	Mejerifolk uden Grænser har også støttet en ansættelse af en administrativ medarbejder i det lokale andelsselskab, (Velsignet af Yakoksen) som vi jo har været fødselshjælper til. Denne medarbejder, er tidligere bank ansat og skal definere og strukturere andelsselskabets procedurer for afregning, kvalitetskontrol m.m. Endnu et skridt i at gøre selskabet derude selvstændigt og uafhængig af støtte udefra på længere sigt.
Afsætningsaftaler	I samarbejde med Arkitekter uden grænser, er det er lykkedes Mejerifolk uden Grænser at få lavet afsætningsaftaler med turist-camps, der ligger langs søren, hvor andelsselskabet ligger. Det betyder at der nu er en reel efterspørgsel på de produkter som andelsselskabet kan producere, så snart der er styr på kvalitet og fødevarer sikkerhed.
	På bestyrelsens vegne, kan jeg sige at vi er utrolig stolte af det vi har opnået i Mongoliet indtil nu. Der er meget at gøre endnu, men vi har taget nogle vigtige skridt i den rigtige retning. Og så vil jeg gerne takke Karl Simonsen og Peter Ulrich for at bidrage til dette vigtige arbejde.
Bolivia fact finding mission	Som tidligere nævnt, har vi nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med at definere vores næste projekt, i Bolivia.
	Vi har fået udarbejdet en rapport om mælkesektoren i Bolivia, der giver os god indsigt i forholdene i landet. Vi er i god kontakt med ambassaden, der virkelig støtter op om vores initiativ. Da vi endnu ikke har et defineret projekt, har vi ikke kunnet søge midler til dette projekt. Men for at komme videre, uden at skulle bruge foreningens egne små midler, har vi indgået en udvekslingsaftale med et mejeri i Bolivia. De betaler for vores rejse så vi kan undersøge, hvem vi skal samarbejde med på længere sigt. Modydelsen er at vi hjælper dem med lidt mejeriteknologisk support på en udfordring de har på deres anlæg. Det er vist det man kalder en "win win situation"
	Vi forventer at rejsen skal foregå i slutningen af i november og at selve projektet kan starte op i Bolivia anden halvdel af 2017. Der skal laves en projektbeskrivelse og der skal søges fonde, så projektet kan hvile i sig selv. Det bliver rigtig spændende
Markedsføring	I året der er gået, har vi haft en del initiativer, med det formål at få Mejerifolk uden Grænser promoveret som forening.

Præsentation for Dansk Mongolsk Selskab	Hjemme i Danmark, forsøger vi også at udbrede budskabet om projektet i Mongoliet. Vi har præsenteret projektet for Dansk Mongolsk Selskab, der havde stor interesse i at høre alle detaljerne og vi har herigennem skabt god kontakt til den mongolske ambassade i Sverige.
Præsentation på Mejerileverandør Dagen	Vi var også til stede på Mejerileverandørernes Dag. Her præsenterede vi muligheden for CSR partnerskab for potentielle virksomhedsmedlemmer.
Temamøde/FMF i Silkeborg	Vi fik også muligheden for at præsentere foreningen på Foreningen af mejeriledere og funktionærers Temamøde for kredsbestyrelser i marts hos SPX. Her blev givet en orientering om MuG's aktiviteter og en opfordring til at sprede budskabet om medlemskab i kredsene
	Vores hjemmeside www.mejerifolkudengraenser.dk er aktiv og her kan man finde historier og billeder fra vores aktiviteter i Mongoliet
	Vi er nu også på LinkedIn. Dette er en side, der skal hjælpe med at promovere foreningen i erhvervslivet. Vi har pt. knap 100 følgere. Men jo flere der følger siden, des bredere kommer vi ud med kendskabet til vores forening. Så hvis du selv er på LinkedIn, så gå ind og "like" os, som følger. Det vil også være rigtig godt om I vil dele siden med andre.
	I årets løb, har vi haft 6 artikler i Mælkeritidende, med gode historier om Mongoliet og Mejerifolk uden Grænsers tilbliven. Alt sammen noget der promoverer os.
	Som en hjælp til os selv, har vi udarbejdet et præsentationsmateriale, til brug når vi er ude at hverve virksomhedsmedlemmer. Vi håber meget at dette materiale vil gøre hvervningsprocessen mere professionel og dermed lokke endnu flere medlemmer til
	Vi har også udarbejdet en ny folder til personlig medlemshvervning. Den fortæller lidt om hvem Mejerifolk uden Grænser er, hvad man får ud af at være medlem samt lidt om de aktiviteter vi har i gang.
	Har I brug for en stak foldere når I skal ud og hjælpe os med at udvide medlemsgruppen, så kontakt Isabel.
Fremtiden	
EFTERPØRGSEL fra ERHVERVSLIVET og MYNDIGHEDER	Allerede nu, er vi kommet på lystavlen i det danske land. I hvert fald, har vi fået henvendelser fra både Fødevarestyrelsen og private virksomheder, der efterspørger vores deltagelse og kompetencer i projekter de enten påtænker at starte, eller de allerede har søgt penge til
Fødevarestyrelsen	I August blev vi kontaktet af Fødevarestyrelsen, som var startet på et "myndighed til myndigheds projekt" i Kenya. Her skal de hjælpe de lokale myndigheder med at

	få et kvalitetsstyrings- og kontrolsystem op at stå, for at sikre at produktkvaliteten og fødevarer sikkerheden på mejerivarer, kan hæves til en rimelig standard.
	Efter møder, både hos Fødevarestyrelsen i Glostrup og efterfølgende hos SEGES i Agro Food Park i Århus, fik vi afdækket detaljerne for vores involvering
	Deres behov for vores involvering, ligger på området med at hjælpe de lokale mælkeleverandører til at hæve deres niveau. Forventningen er at de over tid, kan leve op til de krav der nu måtte komme fra myndighederne. Så denne del, passer rigtig fint til vores formålsparagraf.
	Vi har indgivet vores bud på det budget, vi skal bruge for at kunne håndtere en sådan opgave. Dette er vores første projekt, hvor vi budgetterer med både rejseaktiviteter og administrative ressourcer. Et sådant projekt, vil altså også bidrage til driften af vores forening – i hvert fald til de opgaver, der relaterer sig til dette projekt. Det er meget positivt og vi afventer med spænding om projektet bliver godkendt.
Andre projekter m. partnere	Derudover er vi blevet kontaktet af nogle private firmaer, der har ønsket vores deltagelse i projekter i hhv. Tanzania og Nigeria
	Udover at disse firmaer har hørt om os, enten via vores store skare af medlemmer eller via de medier vi er på, så er der nok også en anden årsag til deres henvendelser.
	Danida har sat en pulje på 40 mill. DKK af til pilotprojekter, der skal forbedre fødevarer sikkerheden i udvalgte lande. Der er et krav i at ansøgerne til disse midler skal være en ikke kommerciel forening. Altså kan hverken konsulenter eller private firmaer, søge disse midler. Men det kan vi ☺ Så det gør os jo en del attraktive for firmaer og konsulenter, der gerne vil involveres i sådanne projekter.
	Sidste frist for ansøgning af disse midler udløb dog d. 1. oktober og vi må afvente hvad der sker på dette område i 2017. Men der er ingen tvivl om at, kommer sådan en ordning til at køre igen, vil vi være mere aktive på denne front.
Medlemsforhold	I april 2016 nåede op på vores daværende mål, som var på 300 medlemmer.
	Dette antal medlemmer har været et stort ønske at opnå. Ikke bare fordi at driften af vores forening bæres af antallet af medlemmer. Men når en forening, som vores har 300 medlemmer, eller derover, kan vi blive godkendt som "almennyttig forening" Når vi har denne status, kan man også som personligt medlem trække sit medlemskontingent fra i skat. Virksomheder kan trække deres sponsorater og medlemskontingenter fra i skat som markedsføringsudgifter.
	Ved sidste optælling, var vi oppe på 312 medlemmer, så det går den rigtige vej. Målet for i år er 320, men jo flere vi er, jo mere robust bliver vores regnskab.

	Så her vil vi fra bestyrelsens side, bede alle nuværende medlemmer om at være gode ambassadører og hjælpe os med at hverve endnu flere medlemmer.
Involvering	Udover at støtte foreningen finansielt, ved vi jo at vores medlemmer har en stor kompetence på det mejeritekniske område. Det er jo i bund og grund, dén viden, som er hjertet i Mejerifolk uden Grænser. Uden dén havde vi ikke noget at bidrage med ude i den store verden. Så den er enorm værdifuld for os.
Kompetence Katalog	Derfor er vi gået i gang med at strukturere vores brug af jeres kompetencer. Vi ønsker at oprette et "Kompetence kartotek" hvor vi, med jeres hjælp, registrerer hvad det er I hver især mener I kunne bidrage med i foreningen. Når vi får dette kartotek op at stå, vil vi lettere kunne sammensætte projektgrupper med de rette kompetencer. Vi vil også kunne henvende os til jer med specifikke behov uden at skulle forstyrre alle øvrige medlemmer hver gang.
	Men faktisk, har registreringen også et andet formål. Når vi er ude for at "sælge" os selv hos virksomheder og fonds ejere, så efterspørger de hvad det specifikt er vi kan bidrage med. Da vores medlemsskare er stor og med meget forskellige kompetencer, kan vi pt. faktisk ikke helt være sikre på hvad vi kan tilbyde. For der er jo også opgaver i et projekt, der ikke omhandler mejeriteknologi. Der vil være opgaver, hvor andre kompetencer er vigtige. Det kunne være projekt- og ansøgnings skrivning. Det kunne være projektledelse, oversættelse af rapporter på fremmede sprog. Det kunne også bare være dét at hjælpe Isabel på sekretariatet med praktiske ting i dagligdagen, som bliver tilsidesat for at få mere specifikke opgaver løst.
	Så når nu I snart modtager brev fra Isabel, med efterspørgsel om jeres kompetencer, så sørg for at skrive så meget på som muligt.
Oplysning via mail	Vi arbejder også på at blive endnu bedre til at oplyse jer medlemmer, via e-mail, om foreningens aktiviteter og behov for involvering. På denne måde får vi også så mange som muligt involveret og kan fordele arbejdspresset på flest mulige skuldre.
Organisering i projekt teams	Når vi starter nye projekter op, vil fremgangsmåden være at oprette projekt teams, bestående af aktive medlemmer. Vi vil udpege en tovholder på hvert projekt, som i videst omfang være en fra bestyrelsen. Men hvert projekt vil også have en gruppe af medlemmer, med forskellige kompetencer
	En sådan gruppe er allerede oprettet på foreningens projektoplæg, der omhandler Bolivia. Ved at gøre det på denne måde, får vi involveret flest mulige medlemmer og aflaster sekretariatet, som så kan bruge flere kræfter på medlemshvervning, projekt definering, networking i NGO-regi m.m. Vi håber på stor opbakning fra jer medlemmer til at få denne model til at fungere
Virksomheds-medlemmer	Vi har også fået gang i hvervningen af virksomhedsmedlemmer. Vi har nu 11 medlemmer og dem er vi rigtig glade for. De er med til at lægge et godt fundament under Mejerifolk uden Grænser. Så mange tak for jeres involvering.
Økonomi	Om lidt vil Isabel Sande Frandsen gennemgå budgettet hvor I kan se nødvendigheden for at foreningen får så mange medlemmer som muligt. Vi har et

	meget stramt budget og vi skal nå at få endnu flere virksomhedsmedlemmer i kassen, inden dette regnskabsår er omme. Vi arbejder hårdt på det, men har brug for jeres hjælp. Både til hvervningen, men også til at åbne døre til de virksomheder I har I jeres netværk, som I mener vi som forening, kunne lokke til, med et besøg fra os og en dybere præsentation af Mejerifolk uden Grænser.
	Brug folderen hos familie, venner og kollegaer – alle kan være medlem
Afslutning Tak til DMF, DMS, FMF	På bestyrelsens vegne vil jeg gerne afslutte denne beretning for Mejerifolk uden Grænser, med at takke de 3 bagvedliggende organisationer. Tak til Dansk Mejeriingeniør Forening, Danmarks Mejeritekniske Selskabs samt Foreningen af Mejeriledere og Funktionærer. I har jo alle meldt jer ind som virksomhedsmedlemmer og uden jeres støtte, var vi ikke her i dag.
Virksomhedsmedlemmer	Også tak til de øvrige virksomhedsmedlemmer. Både dem som har været med fra opstarten og dem som er kommet til hen ad vejen. Vi håber I får "value for money"
Medlemmer	Tak til foreningens medlemmer. Tak for støtten I har vist ved at melde jer ind samt møde op i dag. Foreningen har brug for al den støtte den kan få. Så skulle I kende en enkelt, der endnu ikke har meldt sig under fanerne, er jeg helt sikker på at Isabel står klar med hjælp til indmeldingen
Fie og sekretariatet	Endnu engang tak til Isabel og sekretariatet på Munkehatten for hårdt arbejde, det gode humør og for at holde os andre i gang i en stresset hverdag.
Bestyrelsen	Jeg vil også gerne takke bestyrelsens medlemmer for den indsats (og til tider hårde arbejde) I har lagt for dagen. I har en stor aktie i at Mejerifolk uden Grænser er kommet så langt på så kort tid.
	Tak for ordet

Dirigenten spørger om der er indvendinger til formandens beretning. Da det ikke er tilfældet er formandens beretning godkendt.

5. Forelæggelse af årsregnskab

ISF fremlagde regnskabet og gjorde opmærksom på at vi i regnskabsåret 2015-2016 har haft nogle opstartsudgifter, der rækker tilbage til før Mejerifolk uden Grænser blev stiftet. Disse udgifter er advokatudgifter (30.000 kr.), konsulentudgifter (5.000 kr.) og stillingsannoncer (10.000 kr.). I alt 45.000 kr.

Årets resultat er -185.359 hvilket er fuldt forventeligt, da vi må antages stadigvæk at være i opstartsfase. Og de tre stiftende foreninger bidrog med et opstartsgebyr på 300.000 kr. for at imødekomme ca. to års forventeligt med flere udgifter end indtægter.

Vi havde budgetteret med at kunne overføre 130.000 kr. til regnskabsåret 2016-2017 fra vores opstartskapital. Det kan vi ikke, grundet ovenstående opstartsudgifter. Vi overfører derfor **87.297 kr.**

Resultatopgørelse 2. juli – 31. marts	
	2015/2016
Projektindtægter	62.000
Medlemsbidrag	64.450
Projektudgifter	-75.485
Andre eksterne omkostninger	-116.266
Bruttoresultat	-65.301
Personaleomkostninger	-120.058
Resultat før skat	-185.359
Skat af årets resultat	0
Årets resultat	-185.359

Egenkapital			
	Startkapital	Overført resultat	I alt
Egenkapital 2. juli	300.000	0	300.000
Omkostninger ved etablering	0	-27.344	-27.344
Årets resultat	0	-185.359	-185.359
Egenkapital 31. marts	300.000	-212.703	87.297

6. Drøftelse af fremtidig virksomhed – Præsentation af Khovsgol Dairy Project

Drøftelse af fremtidig virksomhed, hvor Karl Simonsen (KS) fortæller om Khovsgol Dairy Project:

En tur til Mongoliet, Khovsgol region.

Efter aftale med Mejerifolk uden Grænser tog jeg på en opklaringstur til Mongoliet for at se på forholdene vedr. mejeribruget i landet og specielt i Khovsgol region sammen med Peter Ulrik.

Charlotte Vad (fra Arkitekter uden Grænser) havde tilrettelagt turen på en faglig god måde, samt at vi oplevede hvordan men lever på landet.

Vel ankommet til Hovedstaden Ulan Baatar besøgte vi deres universitet hvor direktøren redegjorde for deres arbejde, forskning vedr. mejerier i landet.

Derefter landbrugsuniversitetet. Samt universitet for Science and Technology.

Derefter var vi til møde med direktøren Ms Tuul for Global Communities, som redegjorde for de vanskelige forhold omkring forholdene i landet.

Vi havde et møde med lederen fra National Dairy Development Board, hvor han redegjorde for mælkesituationen i landet.

Alle var meget dygtige og havde stor viden om deres område, så det var en god start.

Derefter fløj vi til Moron og videre til Khatgal, hvor vi blev indlogeret i en Ger, men vi var ude på landet.

Men vi fik god mad hos vores værter som var meget venlige folk. Her var ingen vegetarer, maden bestod mest af mælk og kød. Her var ingen der havde vægtproblemer.

Fredag var der workshop for mejeri kooperativet (Velsignet af Yakokse). Der kom kun en, så Charlotte incl. os 2 var lidt flade. Det skyldtes nok at de ikke helt vidste hvad vi var kommet for.

Men det var nu engang som det var.

Lørdag /søndag gik det meget bedre, der blev der et meget positivt møde med medlemmerne og Ms Tool. Her blev diskuteret på livet løs. Så humøret steg hos os alle.

Vi besøgte en dame som sammen med sin mand havde ca 10 Yak okser som hun malkede. De havde ca 70 Yak i alt + ca 60 heste og noget lignende får og geder.

Hun boede pt ca 25 km fra byen, køretid over 1 time. Det var ude på landet. Men hun havde mobil telefon og tv. Strøm fra solceller.

Hun havde ca 20 L mælk som hun lavede Yoghurt af og det som vi kaldte tørret kasein i 50erne. Samt smør olie. Som kunne bruges til lamper eller mad.

Uruul som det hedder kunne holde sig i op til 2 år og man spiste fra små tørre blokke.

Hun varmer noget mælk op over ildsted, tilsætter yoghurt til det fælder og presses det lidt uden for og derefter tørres på taget i solen.

Hun var meget dygtig til det, alt var rent og faglig meget fint. Hun vidste ikke hvorfor, havde lært det af sin mor. Her stod vi så 2 lærde danskere med alt vores viden, overfor en kvinde som lavede alt korrekt, det gav da stof til eftertanke.

Nu fejrede de NADAM i 2 dage en folkefest. Her havde de en demo af deres produkter samt salg, det gik meget fint og gav dem en forståelse for at de kunne sælge deres produkter.

Charlotte købte et telt til dem, som er støttet af projektet, som de havde meget nytte af.

Derefter havde medlemmerne igen et møde, her mødte alle op og der blev diskuteret projekt i mange timer. Meget positivt.

En dame som havde været ansat i banken men som nu havde nogle Yak sammen med sin mand blev foreslået som leder og til at føre regnskab.

Hun skulle have 3000,- kr. om året som vi foreslår at Mejerifolk bidrager til igennem projektet.

Det var nødvendigt for at få tingene til at fungere. De har jo ikke helt samme forhold til regnskab som vi kender.

Der kom også en del nye medlemmer i foreningen, så det virkede godt.

Men at bygge mejeri i området er ikke realistisk på nuværende tidspunkt, da der er meget lidt mælk og kun i sommermånederne.

Man skal heller ikke fratage dem deres egen produktion, det er deres stolthed og hvad skal de ellers lave. (Drikke Vodka (lavet af syrnet mælk)).

Men at opbygge et selskab som kunne sælge deres produkter til turist camp i området er der gode muligheder for. Der kommer mange turister om sommeren, som efterspørger deres produkter.

Det ville være en god ide at få etableret et kølerum hvor de kunne aflevere deres produkter, samt at de fik en mindre varevogn til at bringe deres produkter ud.

Da alle stort set nu har en Mobil telefon, vil der nemt kunne laves en form for ordre styring.

Vi havde til sidst et møde med nogle unge, hvor vi skulle udpege 4 som kunne få en uddannelse. Det koster ca. 6.000 kr. om året pr. pige (alt inkl.: kost, logi og uddannelse)

De var alle meget positive men de fleste havde en lidt barsk baggrund. Men det er vejen frem at give lokale unge en levnedssuddannelse.

Det er bedre end at lave mejerier som de ikke har noget at bruge til som tingene er nu.

Så mit råd er støt sådanne projekter.

I området har man ikke adgang til grundvand, så vandet hentes i floden for enden af søen og køres ud med små tankvogne.

På en tur ved floden stod et skilt fra FN, vandet i søen / floden var noget af verdens reneste drikke vand og en af de største ferskvands reserver.

Problemet var at dyrene også drikker af vandet, hvad deraf følger, så de fleste drak kildevand.

Mange unge kom på universitetet, men så bliver de i byen, det er det samme som her.

Der er også meget importeret mælk fra eks. Kina alt UHT.

Hvis der kunne etableres et salgsselskab for deres lokale produkter vil det være en stor hjælp for disse små producenter.

Der er en stor tradition for at alle spiser deres lokale produkter.

Så giv dem hjælp til at udvikle dem selv.

Charlotte har ydet en stor indsats, uden hende ingenting.

Så tak for en god og veltilrettelagt tur til Charlotte og til min Rejse kammeret Peter. Og tak til bestyrelsen i Mejerifolk uden Grænser, som står bag at vi er, hvor vi er.

Efterfølgende tilføjede Karl, at han syntes, det ville være oplagt at bringe nogle unge til Danmark så de kan videreudanne sig. De taler udmærket engelsk og fremtiden ligger i mere uddannelse. Personligt vil KS gerne stille sit hus til rådighed til at huse en studerende og opfordrede også andre til, at de kan gøre det samme.

ISF tilføjede at de to piger, der er startet på uddannelse, har skrevet under på en kontrakt, hvor de forpligter sig til at tage tilbage til hjemstavnen og bruge uddannelsen, når de er færdiguddannede om fire år.

Ydermere forklarede hun at andelsforeningen (Velsignet af Yakoksen) har afholdt en event-dag, hvor 150 deltog og hvor de fik en mængde nye medlemmer. Ligeledes har de deltaget i en mejeritudstilling i den større provinshovedstad Mörön, hvor de også informerede om andelsforeningen.

ISF annoncerede, at der vil blive oprettet en Mongoliet-frivilliggruppe, som skal hjælpe med at definere projektet og udarbejde strategi for samarbejdet. Der vil blive annonceret via mail.

Ida spurgte om man kun kan være frivillig, hvis man er medlem.

ISF bød al frivillig arbejdskraft kærkommen, også selvom man ikke er medlem – om end man jo godt *må* blive medlem. Vedtægterne beskriver ikke en sammenhæng mellem frivillighed og medlemskab.

ISF forklarede videre om det kommende engagement i Bolivia: Mejerifolk uden Grænser har lavet en udvekslingsaftale med et lille-mellemstort mejeri, som har et projekt med DANIDA's business-program. Aftalen går ud på at Mejerifolk uden Grænser hjælper mejeriet Alsa-Clarabella med at optimere deres yoghurt-produktion imod at deres projekt betaler rejseudgifter til Mejerifolk uden Grænser, så vi kan lave en fact-finding mission der skal vise hvem vi skal arbejde sammen med i Bolivia.

Rejsen forventes afholdt midt/slut november. Så vi kan definere projektet og søge penge i starten af det nye år og derved officielt komme i gang i slutningen af 2017.

Kenya-projekt med Fødevarestyrelsen: studiefasen er opstartet og Mejerifolk uden Grænser afventer at kunne byde formelt ind på 2-årigt pilotprojekt, som FVST forventes at annoncere snarest.

7. Behandling af indkomne forslag

Ingen indkomne forslag.

8. Godkendelse af budget og kontingent

ISF gennemgik budget. Hun påpegede at som det ser ud lige nu får vi et underskud på 68.000 kr. Vi har dog forventning om at kunne få nogle større virksomhedsmedlemskaber, som kan lukke hullet.

Derudover er der budgetteret med indtægter på virksomhedsmedlemmer på 250.000 kr., da vi ikke pt. er i stand til at estimere, hvor meget vi kan forvente i projektindtægter. Vi forventer dog at en stor del af de 250.000 kr. bliver flyttet ned til projektindtægter-posten.

De totale udgifter på omkring 300.000 kr. følger det estimerede før Mejerifolk uden Grænser blev stiftet.

	Budget	Realiseret	Budget	Estimeret	Budgetforslag
	01.04.15 – 31.03.16		01.04.16 – 31.03.17		01.04.17 – 31.03.18
Medlemsbidrag personlige	53.250	59.450	81.250	81.250	90.000
Medlemsbidrag, virksomheder	5.000	5.000	100.000	100.000	250.000
Foreningsbidrag, opstartsbidrag	300.000	300.000	-	-	-
Overført fra opstartsbidrag			130.001	87.298	
Indtægter i alt	358.250	364.450	311.251	268.548	340.000
Mødeudgifter, inkl. Generalforsamling	-5.000	-7.062	-7.000	-10.000	-10.000
Forsikringer	-13.500	-18.224	-14.000	-15.000	-18.000
Markedsføring	-19.500	-21.448	-17.000	-10.000	-10.000
Kontorhold, inkl. revision mv.	-176.764	-189.590	-271.550	-271.550	-275.000
Opstartsudgifter		-27.344			
Udgifter i alt	-214.764	-263.667	-309.550	-306.550	-313.000
Projektudgifter	-75.484	-75.484		-89.717	-27.000
Projektindtægter	62.000	62.000		59.305	XXXX
Projektbalance i alt	-13.484	-13.484		-30.412	-27.000
Resultat	130.001	87.298	1.701	-68.414	-

ISF præsenterede endvidere et overblik over nuværende medlemmer ift. det budgetterede for 2016-2017. Som det ser ud nu, mangler vi 25.000 kr. i virksomhedsmedlemmer for at nå det budgetterede på 100.000 kr. Og på individuelle medlemmer mangler vi 8.050 kr. for at nå det budgetterede på 81.250 kr., hvilket svarer til omkring 32 nye medlemmer.

Medlemmer pr. 5. oktober 2016				
		Antal	Kontingent	I alt
MuG alm		288	250	72.000
MuG stud		12	100	1.200
MuG virk		10	5.000	50.000
MuG virk		1	10.000	10.000
MuG virk		1	15.000	15.000
I alt				148.200

Budgettet blev godkendt uden kommentarer.

Kontingentet blev foreslået bibeholdt på nuværende og blev godkendt.

9. Valg til valgbare bestyrelsesposter

Der skulle kun vælges en suppleant til gruppe C: virksomhedsmedlemmer.

Flemming Bundesen, Uddannelsesleder hos Kold College stillede op og blev valgt uden modkandidat.

10. Valg af revisor

Beierholm Revision (tidligere RSM Plus) blev foreslået og valgt som revisorer

11. Eventuelt

Jørn B. Jensen: Sydamerikanere er politiske/kulturelt følsomme – hvilket kan skabe en barriere.

Q: Hvorfor Bolivia

RF: Bolivia kom frem som potentielt land, vi kunne arbejde i, da de første spadestik til Mejerifolk uden Grænser blev taget.

Ulf: danskere er andekendte i Bolivia bl.a. gennem arbejdet på mejeriet PIL i 70'erne.

Keld: Der er mange gode erfaringer fra arbejde med mejeribrug i Bolivia. Bl.a. også gennem Jørgen Smith, som nu bor i Uruguay.

ISF: Den Danske Ambassade i Bolivia har været meget imødekommende og behjælpelig med at åbne døre. Ydermere har vi fået lavet en rapport der er tilgængelig på engelsk, og som kan rekvireres.

Q Aksel Rasmussen: Jeg har rejst meget i Afrika – skal bl.a. til Kenya nu for at levere udstyr. Tanzania har ca. fem lukkede mejerier. Uganda kunne også godt trænge til en hjælpende hånd. DANIDA er tidskrævende i forhold til ansøgninger.

RF: Kenya er i spil via Fødevarestyrelsen, som har henvendt sig. Engagementet med Fødevarestyrelsen vil give en god økonomi til Mejerifolk uden Grænser.

RF: Vi er lydhøre overfor andre projekter og hører gerne om erfaringer.

ISF: hører gerne om lokalt Kenya-kendskab i forhold til at screene for at starte eget projekt op.

Jakob Korsgaard: diskussion afspejler, at bestyrelsen skal igennem seancen, hvor man definerer, hvad man går efter; ikke gå efter det andre tjener deres daglige brød –men det er som regel også der behovet er! Fødevarestyrelsesprojekt; Det er jo også konkurrence; hører det ind under definitionen? Tunesien-projekt; her blev SEGES opfordret til at tage en kontrakt. Kom næsten ikke i mål fordi de fik fokus på noget andet. Karls ærlighed om ikke grundlag for at etablere et mejeri – har aldrig hørt så ærlig en vurdering før.

Karl: Kulturen er meget anderledes – helt andre forhold, de lever under.

Afsluttende bemærkninger fra formanden. Byder kritiske bemærkninger velkomne. Vi er i udkantsområder for at hjælpe de allerfattigste. Mener ikke at myndighedsprojektet i Kenya er i modstrid. Det er drøftet intenst i bestyrelsen, men ligger stadig indenfor målsætning.

Konkurrencesituation er ligeledes også drøftet. Men stadig humanitært formålsparagraf.

Det er lokalområde i Mongoliet. Tror ikke det bliver affolket, da det er meget besøgt af turister. De har også oplevet efterspørgsel efter deres produkter i byerne.

Karl: Der er mange turister fra hele verden. Kooperativet mangler distributionsmuligheder.

ISF: Turisterne er også interesseret i selve produktionen. Ved at lave events på campsene kan kooperativet også sælge deres produkter. Al opstart betyder at gøre sig sine erfaringer og lære heraf.

Ift. Bolivia, så kommer Jørgen Schmidt op fra Uruguay og er med på fact-finding mission.

Dirigenten rundende af og gav formanden ordet for en afsluttende bemærkning.

Formanden takkede for god ro og orden og specielt tak til Karl for en spændende beretning og specielt husly til de unge der evt. sendes til Danmark i fremtiden.

Tillykke til Flemming Bundesen – måske kan der laves en aftale vedr. de unge uddannelsessøgende fra Mongoliet.

TAK for opbakning og engagement.